



seduta del
23/10/2017
delibera
1251

pag.
1

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

ADUNANZA N. 158 LEGISLATURA N. X

US/PR/SAS Oggetto: Controllo atti. L.R. n. 26/96, art. 28. Determina del
 0 NC direttore generale dell'ASUR n. 606 del 12.10.2017,
 Prot. Segr. concernente "Approvazione del programma triennale di
 1336 fabbisogno del personale 2017-2019 e del piano
 occupazionale annuale 2017". Approvazione con
 prescrizione

Lunedì 23 ottobre 2017, presso la sala adiacente l'aula consiliare, ad Ancona, in via Tiziano n. 44, si è riunita la Giunta regionale, regolarmente convocata.

Sono presenti:

- | | |
|-----------------------|----------------|
| - LUCA CERISCIOLI | Presidente |
| - ANNA CASINI | Vicepresidente |
| - MANUELA BORA | Assessore |
| - LORETTA BRAVI | Assessore |
| - FABRIZIO CESETTI | Assessore |
| - MORENO PIERONI | Assessore |
| - ANGELO SCIAPICHETTI | Assessore |

Constatato il numero legale per la validità dell'adunanza, assume la Presidenza il Presidente della Giunta regionale, Luca Ceriscioli. Assiste alla seduta il Segretario della Giunta regionale, Deborah Giraldi.
 Riferisce in qualità di relatore il Presidente Luca Ceriscioli.
 La deliberazione in oggetto è approvata all'unanimità dei presenti.

NOTE DELLA SEGRETERIA DELLA GIUNTA

Inviata per gli adempimenti di competenza

- alla struttura organizzativa: _____
- alla P.O. di spesa: _____
- al Presidente del Consiglio regionale
- alla redazione del Bollettino ufficiale

Il _____

L'INCARICATO

Proposta o richiesta di parere trasmessa al Presidente del Consiglio regionale il _____

prot. n. _____

L'INCARICATO



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

delibera

1251

OGGETTO: Controllo atti. L.R. n. 26/96, art. 28. Determina del direttore generale dell'ASUR n. 606 del 12.10.2017, concernente "Approvazione del programma triennale di fabbisogno del personale 2017-2019 e del piano occupazionale annuale 2017". Approvazione con prescrizione.

LA GIUNTA REGIONALE

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente deliberazione, predisposto dalla Posizione di Funzione Controllo atti ed attività ispettiva, dal quale si rileva la necessità di adottare il presente atto;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di deliberare in merito;

VISTO il parere favorevole di cui all'articolo 16 bis della legge regionale 15 ottobre 2001, n. 20, sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica del dirigente della Posizione di Funzione Controllo atti ed attività ispettiva e l'attestazione dello stesso che dalla deliberazione non deriva, né può derivare alcun impegno di spesa a carico della Regione;

VISTA la proposta del dirigente del Servizio Sanità;

VISTO l'articolo 28 dello Statuto della Regione Marche;

con la votazione, resa in forma palese, riportata a pagina 1;

D E L I B E R A

- di approvare la determina n. 606 del 12.10.2017 adottata dal direttore generale dell'ASUR, con la seguente prescrizione:

1) riduzione del rapporto tra unità equivalenti a tempo indeterminato e a tempo determinato rispetto al 2016 come previsto nella DGR 146/2017, nel senso, cioè, di ridurre i rapporti a tempo determinato e di aumentare i rapporti a tempo indeterminato, nel rispetto dell'obiettivo di riduzione del precariato. L'azienda dovrà, conseguentemente, incrementare i fondi contrattuali correlati alla modifica di dotazione organica solo dal momento della effettiva copertura del nuovo posto.

IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA
(Deborah Giraldi)

IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA
(Luca Ceriscioli)



DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Normativa di riferimento

L.R. n. 26 del 17 luglio 1996 e s.m.i.;
D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e ss.mm.ii.;
D.M. n. 70 del 2 aprile 2015;
D.L. 95 del 6.07.2012 convertito in Legge 7 agosto 2012, n. 135;
Legge n. 208/2015.

L'art. 28 della L.R. 17.07.1996 n. 26 disciplina il controllo, da parte della Regione, degli atti degli enti del Servizio sanitario regionale così come modificato dall'art. 2 della L.R. n. 34/1998 e dalla L.R. n. 36/2013, stabilendo che gli atti vengano trasmessi a pena di decadenza entro 15 giorni dalla data dell'adozione.

In data 17.10.2017 è pervenuta alla Regione, ai fini del controllo previsto dalla suindicata norma di legge, la determina n. 606 del 12.10.2017, adottata dal direttore generale dell'ASUR, con la quale il medesimo direttore generale approva il programma triennale del fabbisogno di personale 2017 – 2018 – 2019 e il piano occupazionale annuale del personale ASUR 2017, costituito dalla sommatoria dei piani delle 5 aree vaste territoriali, riportati negli stessi allegati, da 1 a 5, all'atto in esame.

RICHIAMATI i principali riferimenti normativi vigenti:
in materia di programmazione del Fabbisogno di personale per gli enti locali:

- artt. 6 e 35 del D.Lgs.165/2001 secondo i quali la consistenza e le variazioni alla dotazione organica, nonché le procedure di reclutamento, sono adottate in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno (economico – finanziaria);

in materia di contenimento della spesa di personale:

- art. 1, commi 557, 557-bis e 557-quater della Legge 296/2006 come integrato dall'art. 3, comma 5-bis D.L. 90/2014, conv. in Legge n. 114/2014, che impone il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente all'entrata in vigore della disposizione di legge (Triennio 2011-2013);

condizioni e vincoli per le assunzioni di personale a tempo indeterminato:

- art. 3, comma 6 del D.L. n. 90/2014, convertito in Legge n. 114 dell'11/8/14 prevede che i limiti non si applichino alle assunzioni di personale appartenente alle categorie protette ai fini della copertura della quota d'obbligo;
- Legge 12 marzo 1999, n. 68, che prevede le assunzioni dei disabili nelle pubbliche amministrazioni;

condizioni e vincoli per le assunzioni di personale a tempo determinato:



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

delibera
1251

- art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010, che alla luce delle modifiche introdotte dall'art. 11, comma 4-bis del D.L. n. 90/2014, consente agli Enti in regola con gli obblighi di riduzione della spesa di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'art. 1, della legge 296/2006 l'assunzione di personale a tempo determinato o con altre forme flessibili con il solo limite del rispetto della spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009;

RICHIAMATA la D.G.R. n. 1640 del 20.02.2016 con cui si autorizzano gli enti del SSR ed il DIRMT alla gestione provvisoria dei rispettivi bilanci economici preventivi per l'anno 2017;

RICHIAMATA la D.G.R. n. 146 del 20.02.2017 con cui sono stati definiti gli obiettivi sanitari degli Enti del SSR per l'anno 2017;

Sulla determina DG/ASUR n. 606/2017, sottoposta a controllo, il dirigente della P.F. Risorse Umane e Formazione, con nota prot. n. 12456291 del 20.10.2017, depositata agli atti, ha fatto presente quanto segue.

"Con riferimento all'atto richiamato in oggetto, in premessa, si evidenzia che la programmazione del fabbisogno ed il correlato piano occupazionale sono sottoposti al vincolo generale di rispetto del tetto di spesa del personale (costo dell'anno 2004 ridotto dell'1,4%), stabilito dall'art. 2, commi 71 e 72 Legge 191/2009, come modificata dalla legge 190/2014, e al vincolo dell'art. 9, comma 28, decreto legge n. 78/2010, convertito in legge 122/2010, e dell'art. 27 della L.R. 33/2014, inerente i rapporti di lavoro flessibile.

- *L'azienda nel provvedimento in esame:*

- *attesta la compatibilità del piano occupazionale con il budget assegnato dalla Regione Marche con deliberazioni nn. 1640/2016 e 820/2017;*

- *dà atto che nell'ambito della programmazione triennale le aree vaste hanno attestato l'impegno al graduale riassorbimento delle eccedenze di costo, garantendo il rispetto delle disposizioni di contenimento della spesa del personale, di cui all'art. 2, commi 71 e 72 della Legge 191/2009, e che la Direzione Generale ASUR ha espressamente previsto il riallineamento, entro il 2020 al suddetto vincolo di spesa, nell'allegato 6 alla determina in esame;*

- *attesta a livello aziendale il rispetto dei vincoli previsti dall'art. 9, comma 28, del decreto legge n. 78/2010, convertito in legge n. 122/2010, e dell'art. 27 della L.R. 33/2014;*

- *modifica il piano di riduzione del precariato, approvato con determina ASUR/DG n. 506/2016, limitatamente al prospetto dell'area vasta n. 2, che prevede, nell'allegato 7, n. 28 unità aggiuntive, per un costo incrementale di Euro 810.513;*

- *prevede che nel costo del personale sia ricompresa anche la retribuzione di risultato/produttività, per la remunerazione degli obiettivi legati alla produzione incrementale del DIRMT;*

- *dichiara di aver effettuato l'informativa alle Organizzazioni Sindacali del Comparto e della Dirigenza con nota prot. 27251 del 28/9/2017;*

- *attesta che le aree vaste hanno adottato gli atti inerenti i piani delle azioni positive per il triennio 2017-2019, e di costituzione dei Comitati Unici di garanzia. Sono in corso di adozione gli atti per la costituzione dei CUG delle aree vaste nn. 1 e 2;*

Y



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

- dichiara che il piano occupazionale dell'anno 2016, approvato con DGR n. 603/2016, non è stato completamente attuato, in quanto le procedure di reclutamento, sebbene attivate, non sono state tutte concluse nell'anno, per cui n. 245 unità non risultano assunte e sono state riproposte dai direttori di area vasta nel piano occupazionale 2017;
- finalizza le ulteriori assunzioni al rispetto del turn over dell'anno 2017, come previsto nella deliberazione della Giunta regionale n. 243/2017;
- prevede, per il rispetto della normativa sull'orario di lavoro e l'applicazione della DGR n. 423/2014 per la continuità assistenziale, l'assunzione di personale medico e del comparto; inoltre, programma assunzioni per attività di potenziamento e progettualità, individuate con specifiche schede per ogni area vasta, con risorse che vanno oltre il 100% del turn over;
- inserisce, nel piano occupazionale, le assunzioni del personale della CRI, transitato in mobilità ai sensi dell'art. 1, comma 397, della legge n. 208/2015, il cui costo non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa dell'art. 2, commi 71 e 72, della legge n. 191/2009;
- evidenzia, nell'allegato 8, le assunzioni per categorie protette, pari a n. 48 unità nel triennio, oltre a possibili assunzioni derivanti dall'applicazione delle riserve nei pubblici concorsi, e un fabbisogno aggiuntivo al piano assunzioni per gli eventi sismici 2016, approvato con Determina ASUR DG n. 20/2017 dell'area vasta n. 5, per un costo aggiuntivo, per l'anno 2017, di Euro 166.738, ed un effetto trascinarsi, sull'anno 2018, di Euro 180.758, per n. 21 assunzioni a tempo determinato in diversi profili.

Il prospetto riepilogativo dell'impatto economico ed assunzionale della determina in esame è riportato in apposito allegato: esso evidenzia un incremento di n. 659 unità nel 2017 (n. 785, a tempo indeterminato, e n. 126 unità in riduzione a tempo determinato), per un costo complessivo di Euro 11.598.421, con effetto trascinarsi, nell'anno 2018, di Euro 12.591.925, impatto che viene parzialmente assorbito, nel biennio 2018-2019, con la previsione delle cessazioni.

Si esprime, pertanto, per la parte di competenza, parere favorevole all'approvazione dell'atto, richiamando l'azienda al rispetto dell'obiettivo già previsto nella DGR 146/2017, di riduzione del rapporto tra unità equivalenti a tempo indeterminato e a tempo determinato, rispetto all'anno 2016."

Il dirigente della P.F. Assistenza Ospedaliera, Emergenza Urgenza, Ricerca dell'Agenzia Regionale Sanitaria, con nota prot. n. 1058154 del 20/10/2017, depositata agli atti, per quanto di competenza, ha espresso il seguente parere: "Dagli elementi contenuti nel documento istruttorio, si ritiene di esprimere, in coerenza con gli atti di programmazione sanitaria regionale, unicamente per la parte di competenza, parere favorevole all'adozione dell'atto da parte della Giunta regionale".

Per quanto sopra esposto, si propone alla Giunta regionale di approvare la determina n. 606 del 12.10.2017, del direttore generale dell'ASUR, con la seguente prescrizione:

1) riduzione del rapporto tra unità equivalenti a tempo indeterminato e a tempo determinato rispetto al 2016 come previsto nella DGR 146/2017, nel senso, cioè, di ridurre i rapporti a tempo determinato e di aumentare i rapporti a tempo indeterminato, nel rispetto dell'obiettivo di riduzione del precariato. L'azienda dovrà, conseguentemente, incrementa-



re i fondi contrattuali correlati alla modifica di dotazione organica solo dal momento della effettiva copertura del nuovo posto.

Si attesta il rispetto del termine di conclusione del procedimento.

- Il sottoscritto, in relazione al presente provvedimento, dichiara, ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e della DGR 64/2014.
- Si propone, pertanto, alla Giunta regionale l'adozione della presente deliberazione.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

(Paola Possanzini)

PARERE DEL DIRIGENTE DELLA POSIZIONE DI FUNZIONE CONTROLLO ATTI ED ATTIVITA' ISPETTIVA

Il sottoscritto, considerata la motivazione espressa nell'atto, esprime parere favorevole sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica della presente deliberazione e dichiara, ai sensi dell'art. 47 DPR 445/2000, che in relazione al presente provvedimento non si trova in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e degli artt. 6 e 7 del DPR 62/2013 e della DGR 64/2014.

Attesta, inoltre, che dalla presente deliberazione non deriva né può derivare alcun impegno di spesa a carico della Regione.

IL DIRIGENTE

(Anna Maria Lelii)

PROPOSTA DEL DIRIGENTE DEL SERVIZIO SANITA'

Il sottoscritto propone alla Giunta regionale l'adozione della presente deliberazione, in relazione alla quale dichiara ai sensi dell'art. 47 DPR 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e degli artt. 6 e 7 del DPR 62/2013 e della DGR 64/2014.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

(Lucia Di Furia)

La presente deliberazione si compone di n. 6 pagine.

IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA

(Deborah Giraldi)