



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

OGGETTO: Regione Marche e Health Human Resources Development Center (HHRDC), National Health Commission, P.R. China: rinnovo dell'Intesa per lo sviluppo delle risorse umane in ambito sanitario.

LA GIUNTA REGIONALE

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente deliberazione, predisposto dalla P.F. Risorse umane e Formazione, del Servizio Sanità, dal quale si rileva la necessità di adottare il presente atto;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di deliberare in merito;

VISTO il parere favorevole di cui all'art.16 bis della legge regionale 15 ottobre 2001, n.20 sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica del dirigente della Posizione di funzione Risorse umane e formazione e l'attestazione dello stesso che dalla deliberazione non deriva né può derivare alcun impegno di spesa a carico della Regione;

VISTA la proposta del Dirigente del Servizio Sanità;

VISTO l'articolo 28 dello Statuto della Regione Marche;

Con la votazione, resa in forma palese, riportata a pagina 1

DELIBERA

1. di approvare lo schema di Intesa tra la Regione Marche e l'Health Human Resources Development Center (HHRDC), National Health Commission, P.R. China per lo sviluppo delle risorse umane in ambito sanitario di cui all'allegato A, che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. di demandare al Presidente della Giunta la sottoscrizione dell'Intesa di cui al punto 1 con il Direttore Generale del Centro di Sviluppo delle Risorse Umane in ambito Sanitario, Repubblica Cinese.

IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA

(Deborah Girardi)

Il Vice Segretario della Giunta regionale
(Fabio Tavazzani)

IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA

(Luca Ceriscioli)



DOCUMENTO ISTRUTTORIO

MOTIVAZIONI ED ESITO

Di fronte all'intensificazione dei rapporti italo-cinesi riguardanti il settore sanitario, la Regione Marche dal Dicembre 2011 ha dato avvio ad una cooperazione con il Dipartimento delle Risorse Umane del Ministero della Salute Cinese (HHRDC), finalizzata alla formazione tecnico-specialistica del personale sanitario cinese. Gli accordi fanno esplicito riferimento, a programmi di formazione nel territorio della Regione Marche nei settori della gestione dei sistemi sanitari (telemedicina, sanità elettronica, informatizzazione dei dati), farmaceutico e biomedicale, della sicurezza alimentare e nutrizionale, della ricerca e formazione di manager e medici cinesi.

In data 2 luglio 2015 è stata rinnovata per un triennio l'intesa tra la Regione Marche e il Dipartimento delle risorse umane del Ministero della Salute cinese (HHRDC). Il Servizio Sanità, per mezzo della PF Risorse Umane e Formazione competente in materia di formazione del personale sanitario, ha dato seguito a tale Intesa. Nello specifico, con decreto RUM n.14/17 ha istituito un gruppo di lavoro, composto dai rappresentanti dei 4 Enti del Sistema Sanitario della Regione Marche (A.O.U Ospedali Riuniti di Ancona, A.O. Ospedali Riuniti Marche Nord, ASUR e INRCA) quali luoghi privilegiati per lo scambio di expertise. Il gruppo di lavoro si è avvalso del supporto di un'associazione con peculiare conoscenza della Cina ed esperienza nel settore sanitario che ha facilitato le relazioni tra i due Paesi e l'organizzazione delle attività. Il gruppo, coordinato dalla PF Risorse Umane e Formazione, ha realizzato un documento contenente una mappatura dei servizi sanitari della Regione Marche, indicandone le specificità per ciascun Ente e le relative eccellenze. Questo lavoro ha portato ad una conoscenza più approfondita dei servizi sanitari regionali ed una maggiore collaborazione tra i due Paesi. Infatti sono stati organizzati momenti formativi con il coinvolgimento di tutti gli Enti del SSR.

Il 13 giugno 2018 il Direttore Generale del Centro di Sviluppo delle Risorse Umane in ambito Sanitario della Repubblica Cinese con una nota al Presidente della Regione Marche manifesta l'intento di approfondire la cooperazione fra Regione Marche e il suo centro di Sviluppo delle Risorse Umane in ambito sanitario (HHRDC della Commissione Nazionale per la Salute) valorizzando le esperienze sviluppate negli ultimi tre anni ritenute molto positive ed efficaci. Pertanto, nella medesima nota propone di rinnovare l'Intesa, anche identificando ulteriori obiettivi e aree di comune interesse, per sviluppare la reciproca collaborazione.

Le principali aree di cooperazione, in continuità con l'esperienza maturata, sono le seguenti:

1. Medicina Clinica

- a. Programmi di formazione a lungo termine per cinesi professionisti in medicina clinica;
- b. Invito di medici italiani in Cina per programmi di scambio a breve termine con medici cinesi professionisti;
- c. Guida al teleconsulto medico;
- d. Rafforzamento della capacità di gestione dei reparti ospedalieri in Cina e realizzazione di un programma di potenziamento delle capacità per i direttori di dipartimento;
- e. Promozione dell'innovazione, della ricerca e dell'applicazione di medicinali per la salute.

2. Gestione della sanità

- a. Programmi di formazione a breve termine per i presidenti ospedalieri cinesi in Italia;
- b. Programmi di formazione breve termine per la gestione del personale sanitario cinese in Italia.

La cooperazione includerà le seguenti attività:



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

1. organizzare insieme programmi di formazione a breve termine;
2. organizzare in modo collaborativo seminari e laboratori;
3. implementare sia progetti che programmi di ricerca;
4. organizzare in maniera congiunta delegazioni provenienti dai due Paesi per disporre viaggi di studio e scambio di esperienze.

Così come previsto dall'Intesa, un gruppo di lavoro composto dai rappresentanti delle due parti avrà funzioni di organo di coordinamento per i programmi avviati e di programmazione dei piani di lavoro annuali. Pertanto il gruppo di lavoro istituito con decreto RUM n.14/17 potrà essere rinnovato o integrato in funzione dell'esperienza maturata e degli obiettivi da programmare.

In considerazione di quanto sopra esposto si propone l'approvazione dello schema di Intesa così come riportato nell'allegato A, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto.

La sottoscritta, in relazione al presente provvedimento, dichiara ai sensi dell'art.47 DPR 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art.6 bis della L.241/1990 e degli artt.6 e 7 del DPR 62/2013 e della DGR 64/14.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Federica Pediconi

PARERE DEL DIRIGENTE DELLA PF RISORSE UMANE E FORMAZIONE

Il sottoscritto, considerata la motivazione espressa nell'atto, esprime parere favorevole sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica della presente deliberazione e dichiara, ai sensi dell'art.47 DPR 445/2000, che in relazione al presente provvedimento non si trova in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art.6 bis della L.241/1990 e degli artt.6 e 7 del DPR 62/2013 e della DGR 64/14. Attesta inoltre che dalla presente deliberazione non deriva né può derivare alcun impegno di spesa a carico della Regione.

IL DIRIGENTE

Rodolfo Pasquini

PROPOSTA DEL DIRIGENTE DEL SERVIZIO SANITA'

Il sottoscritto propone alla Giunta regionale l'adozione della presente deliberazione, in relazione alla quale dichiara ai sensi dell'art.47 DPR 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art.6 bis della L.241/1990 e degli artt.6 e 7 del DPR 62/2013 e della DGR 64/14.

IL DIRIGENTE

Lidia Di Furia

La presente deliberazione si compone di n. 6 pagine, di cui n. 2 pagine di allegati.

IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA

Deborah Girardi

Il Vice Segretario della Giunta regionale
(Fabio Tavazzani)



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

ALLEGATO A

Intesa sullo Sviluppo delle Risorse Umane in ambito Sanitario

TRA

Health Human Resources Development Center (HHRDC), National Health Commission, P.R. China

E

Governo della Regione Marche (MR) Repubblica Italiana.

Art. I Oggetto

In conformità con le leggi ed i regolamenti presenti in Cina e in Italia, sulla base dei principi di uguaglianza e di mutuo vantaggio, le due parti coopereranno nello sviluppo di risorse umane in campo sanitario.

Art. II Aree di cooperazione

Le principali aree di cooperazione sono le seguenti:

1. Medicina Clinica

- a. Programmi di formazione a lungo termine per cinesi professionisti in medicina clinica;
- b. Invito di medici italiani in Cina per programmi di scambio a breve termine con medici cinesi professionisti;
- c. Guida al teleconsulto medico;
- d. Rafforzamento della capacità di gestione dei reparti ospedalieri in Cina e realizzazione di un programma di potenziamento delle capacità per i direttori di dipartimento;
- e. Promozione dell'innovazione, della ricerca e dell'applicazione di medicinali per la salute.

2. Gestione della sanità

- a. Programmi di formazione a breve termine per i presidenti ospedalieri cinesi in Italia;
- b. Programmi di formazione breve termine per la gestione del personale sanitario cinese in Italia.

Art. III Attività

La cooperazione include le seguenti attività:

1. organizzare insieme programmi di formazione a breve termine;
2. organizzare in modo collaborativo seminari e laboratori;
3. Implementare sia progetti che programmi di ricerca;
4. organizzare in maniera congiunta delegazioni provenienti dai due Paesi per disporre viaggi di studio e scambio di esperienze.

Art. IV Gruppo di coordinamento

Un gruppo di lavoro, composto dai rappresentanti delle due parti, è istituito al fine di discutere e delineare i piani di lavoro annuali. Esso funge da organo di coordinamento per i programmi avviati. La valutazione annuale sulla cooperazione deve essere effettuata alla fine di ogni anno solare.

Art. V Supporto tecnico, logistico e finanziario

Le due parti sopra indicate coopereranno nel cercare un supporto tecnico, logistico e finanziario per i progetti di cooperazione da attuare.



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

Art. VI Lingue

Cinese e Inglese saranno le due lingue di lavoro utilizzate nei progetti.

Art. VII Durata

La presente intesa entrerà in vigore il giorno della firma da parte di ambo i partecipanti. L'accordo è scritto in lingua italiana, cinese e inglese, tutti i testi facenti ugualmente fede.

La presente intesa rimarrà in vigore per cinque (5) anni. Tre mesi prima della scadenza del contratto entrambe le parti possono negoziare la continuazione.

Health Human Resources
Development Center
National Health and Family Planning Commission
P.R. China

Regional Government of Marche Region
Repubblica Italiana

(Firma)
Data:

(Firma)
Data: