



seduta del 13/02/2019
delibera 147

pag. 1

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

ADUNANZA N. 234 LEGISLATURA N. X

US/PR/SAS Oggetto: Controllo atti. L.R. n. 26/96, art. 28. Determina del
 0 NC direttore generale dell'Azienda ospedaliero
 Prot. Segr. universitaria ospedali Riuniti "Umberto I° - G.M.
 118 Lancisi - G.Salesi" di Ancona n. 62 del 30.01.2019,
 avente ad oggetto: "Programmazione triennale del
 fabbisogno del personale 2018/2020 e piano
 occupazionale annuale 2018". Revoca determina n.
 967/DG del 30.11.2018 e riassunzione PTF 2018/2020".
 - Approvazione

Mercoledì 13 febbraio 2019, nella sede della Regione Marche, ad Ancona, in via Gentile da Fabriano, si è riunita la Giunta regionale, regolarmente convocata.

Sono presenti:

- | | |
|-----------------------|----------------|
| - LUCA CERISCIOLI | Presidente |
| - ANNA CASINI | Vicepresidente |
| - MANUELA BORA | Assessore |
| - LORETTA BRAVI | Assessore |
| - MORENO PIERONI | Assessore |
| - ANGELO SCIAPICHETTI | Assessore |

E' assente:

- | | |
|--------------------|-----------|
| - FABRIZIO CESETTI | Assessore |
|--------------------|-----------|

Constatato il numero legale per la validità dell'adunanza, assume la Presidenza il Presidente della Giunta regionale, Luca Ceriscioli. Assiste alla seduta il Segretario della Giunta regionale, Deborah Giraldi.

Riferisce in qualità di relatore il Presidente Luca Ceriscioli.

La deliberazione in oggetto è approvata all'unanimità dei presenti.

NOTE DELLA SEGRETERIA DELLA GIUNTA

Inviata per gli adempimenti di competenza

- alla struttura organizzativa: _____
- alla P.O. di spesa: _____
- al Presidente del Consiglio regionale
- alla redazione del Bollettino ufficiale

Il _____

L'INCARICATO

Proposta o richiesta di parere trasmessa al Presidente del Consiglio regionale il _____

prot. n. _____

L'INCARICATO



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

delibera

147

OGGETTO: Controllo atti. L.R. n. 26/96, art. 28. Determina del direttore generale dell'Azienda ospedaliero universitaria Ospedali Riuniti "Umberto I°-G.M. Lancisi-G. Salesi" di Ancona n. 62 del 30.01.2019, avente ad oggetto: "Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2018/2020 e piano occupazionale annuale 2018". Revoca determina n. 967/DG del 30.11.2018 e riassunzione PTF 2018/2020". - Approvazione

LA GIUNTA REGIONALE

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente deliberazione, predisposto dalla Posizione di Funzione Controllo atti ed attività ispettiva, dal quale si rileva la necessità di adottare il presente atto;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di deliberare in merito;

VISTO il parere favorevole di cui all'articolo 16 bis della legge regionale 15 ottobre 2001, n. 20, sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica del dirigente della Posizione di Funzione Controllo atti ed attività ispettiva e l'attestazione dello stesso che dalla deliberazione non deriva, né può derivare alcun impegno di spesa a carico della Regione;

VISTA la proposta del dirigente del Servizio Sanità;

VISTO l'articolo 28 dello Statuto della Regione Marche;

con la votazione, resa in forma palese, riportata a pagina 1;

D E L I B E R A

- di approvare la determina n. 62 del 30.01.2019, adottata dal direttore generale dell'Azienda ospedaliero universitaria Ospedali Riuniti "Umberto I°-G.M. Lancisi-G. Salesi" di Ancona;
- di prendere atto dei contenuti della nota integrativa prot. n. 9711 dell'11.02.2019, del medesimo direttore generale dell'Azienda ospedaliero universitaria, con la quale si dichiara che: *"Per quanto attiene il rispetto dei parametri della legge 161/2014, ferma restando la mutevolezza della situazione legata a cessazioni ed assenze improvvise, il quadro economico disponibile potrà permettere, in funzione di processi di riorganizzazione in corso, un sostanziale allineamento alla normativa nazionale."*

IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA
(Deborah Graldi)

IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA
(Luca Cerisciotti)



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

- L'art. 28 della L.R. 17.07.1996 n. 26 disciplina il controllo, da parte della Regione, degli atti degli enti del Servizio sanitario regionale così come modificato dall'art. 2 della L.R. n. 34/1998 e dalla L.R. n. 36/2013, stabilendo che gli atti vengano trasmessi a pena di decadenza entro 15 giorni dalla data dell'adozione.

- In data 31.01.2019 è pervenuta alla Regione, ai fini del controllo previsto dalla suindicata norma di legge, la determina n. 62 del 30.01.2019, adottata dal direttore generale dell'Azienda ospedaliero universitaria Ospedali Riuniti "Umberto I°-G.M. Lancisi-G. Salesi" di Ancona.

- Con nota ID 15778120 del 31.01.2019, della P.F. Risorse Umane e Formazione del Servizio Sanità, è stato espresso il seguente parere:

" L'azienda con la determina n. 967/2018:

- *approva il piano triennale del fabbisogno del personale 2018/2020 e il piano occupazionale anno 2018;*
- *precisa che il piano di fabbisogno sarà aggiornato annualmente e potrà essere oggetto di revisione a seguito di nuovi indirizzi di programmazione regionali ed esigenze aziendali;*
- *approva il piano di stabilizzazione applicativo dell'art. 20 del D.lgs. n. 75/2017 e della DGR n. 770/2018. L'allegato B riepiloga le unità di personale che si intendono stabilizzare in relazione al fabbisogno dell'anno 2018 che ammontano a n. 53 unità relative all'art. 20 comma 1 e n. 4 unità relative al comma 2 nell'anno 2019 per un costo complessivo di euro 2.452.301, di cui euro 2.204.373 già sostenuti ed euro 247.928 di spesa incrementale;*
- *approva la dotazione organica e non procede alla sua rimodulazione, rinviandone l'adeguamento all'anno 2019;*
- *evidenzia nella tabella dell'allegato C) il costo del personale calcolato secondo i criteri del COAN ai fini del rispetto dell'art. 2 commi 71 e 72 della L. n. 190/2009;*
- *certifica il rispetto dei vincoli previsti dall'art. 6 del D.L.n. 78/2010 convertito in legge n. 122/2010 relativo ai costi delle missioni, consulenze, formazione e del vincolo previsto dall'art. 9 comma 28 del D.lgs 78/2010 e dell'art. 27 della L.R. n. 33/2014.*

L'azienda dichiara inoltre:

- *che il piano di fabbisogno è coerente con il budget provvisorio di cui alla DGR n. 1617/2017;*
- *di aver effettuato l'informativa alle OO.SS. del Comparto e della Dirigenza;*
- *di aver approvato il Piano performance ed il Piano delle azioni positive per il triennio 2018/2020;*



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

delibera

147

- di aver avviato la procedura per la convenzione per il programma d'inserimento lavorativo ai sensi dell'art. 1 della L. n. 68/99, e prevede nel piano occupazionale 2018 l'assunzione di n. 5 unità appartenenti alle categorie protette.
- individua nell'all. E le procedure concorsuali da espletarsi con i relativi profili. Il prospetto riepilogativo dell'impatto economico e assunzionale della determina in esame è riportato in apposito allegato (all. C1):
- il piano occupazionale anno 2018 prevede n. 87 unità già autorizzate e non assunte nell'anno 2017 e a fronte di n. 532 cessazioni nell'anno prevede n. 570 assunzioni per un incremento del personale in servizio di n. 38 unità. Il costo per l'anno 2018 del piano occupazionale è pari per € 1.401.456, comprensivo dell'effetto trascinamento sull'anno 2018 delle assunzioni dell'anno 2017 per € 495.982;
- il piano di fabbisogno dell'anno 2019 prevede una riduzione del turn over con un risparmio di € 1.700.265 finalizzato al contenimento della spesa per il rispetto dei vincoli del personale;
- il piano di fabbisogno 2020 prevede un incremento di n. 46 unità per un costo complessivo di € 1.547.375 comprensivo dell'effetto trascinamento derivante dal risparmio da cessazioni non ricoperte dell'anno 2019 di euro 908.657.

L'azienda s'impegna a raggiungere entro l'anno 2020 il vincolo di spesa del personale di cui all'art. 2 commi 72 e 73 della L. n. 190/2009 e a rispettare negli anni 2018 e 2019 le disposizioni di cui all'art. 17, commi 3 e 3-bis, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, così come sostituito dall'art. 1, comma 584 lett. b) della legge 23 dicembre 2014, n. 190 e dall'art. 1 comma 454 della L. n. 27 dicembre 2017 n. 205.

Nell'allegato C2 vengono evidenziati i costi del personale correlati al piano triennale quantificati secondo i criteri del Conto annuale ai fini della verifica dell'adempimento ag) da parte del Ministero delle Finanze. L'azienda prevede un costo al netto dei rinnovi contrattuali per l'anno 2018 pari ad € 156.152.190, per il 2019 pari ad € 154.452.000 e per il 2020 pari ad € 156.000.000.

Inoltre l'azienda sottolinea che il costo del personale dell'anno 2018 è stato largamente influenzato dal trascinamento del costo del personale del 2017 derivante dalle assunzioni effettuate per far fronte agli eventi sismici del 2016 come precisato anche nella nota prot. n. 75274 del 6/11/2018, che si allega, in cui l'azienda quantifica tale impatto sull'anno 2018 in € 3.900.000.

Con deliberazione n. 82 del 28/1/2019 avente ad oggetto "L.R. n. 13/2003 art. 3 comma 2 lett. c) punto 3 Direttiva vincolante per gli Enti del SSR in materia di spesa del personale" la Giunta regionale ha rideterminato il vincolo di spesa del personale per gli enti del SSR ai fini del rispetto dell'art. 2 commi 71 e 72 della L. 191/2009 e s.m.i. . In particolare il tetto di spesa del personale dell'A.O.U Ospedali Riuniti di Ancona è ridefinito in euro 156.700 (in migliaia di euro).

Con la determina n. 62 del 30/1/2019 l'azienda revoca la determina n. 967/2018 e riadotta la programmazione triennale del fabbisogno 2018/2020, confermando il piano occupazionale del 2018 (ormai chiuso) ed adeguando il fabbisogno per gli anni 2019 e 2020 alle disposizioni contenute nella DGR n.82/2019 soprarichiamata.

L'azienda s'impegna altresì ad attivare il percorso finalizzato all'adozione del nuovo piano di fabbisogno 2019/2021.

Rel



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

delibera
147

Nell'allegato C2 vengono evidenziati i costi del personale correlati al piano triennale quantificati secondo i criteri del Conto annuale. L'azienda prevede un costo al netto dei rinnovi contrattuali per l'anno 2018 pari ad € 156.152.190, per il 2019 pari ad € 156.695.874 e per il 2020 pari ad € 156.697.596.

Da quanto sopra esposto, sulla base delle nuove determinazioni della Giunta Regionale soprarichiamate, si esprime parere favorevole sulla programmazione triennale delle assunzioni contenute nel piano di fabbisogno 2018/2020."

- La P.F. Risorse Umane e Formazione e la P.F. Controllo Atti ed Attività Ispettiva del Servizio Sanità prendono atto dei contenuti della nota integrativa prot. n. 9711 dell'11.02.2019, con la quale il direttore generale dell'Azienda ospedaliero universitaria espone quanto segue:

"In relazione alla determina di questa Azienda n. 62 del 30.01.2019, concernente la Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2018/2020, si osserva quanto segue:

- *La stessa è stata assunta sulla scorta della delibera della Giunta regionale n. 82 del 28 gennaio 2019, che individua l'ammontare delle risorse disponibili per la spesa del personale sia a livello regionale che per singola azienda.*
- *Nel caso dell'Azienda scrivente, l'importo assegnato, al netto di rinnovi contrattuali, ammonta ad Euro 156.700.000.*
- *Per effetto del finanziamento autorizzato con DGR 82/2019, si precisa che la futura ripartizione delle risorse (anni 2019 e 2020) è tale da consentire una gestione corrente dell'Azienda che non produrrà particolari criticità (nella configurazione organizzativa attuale ed a tendere per effetto di razionalizzazioni in corso).*
- *Per quanto attiene il rispetto dei parametri della legge 161/2014, ferma restando la mutevolezza della situazione legata a cessazioni ed assenze improvvise, il quadro economico disponibile potrà permettere, in funzione di processi di riorganizzazione in corso, un sostanziale allineamento alla normativa nazionale."*
- Considerato tutto quanto sopra esposto, la P.F. Controllo Atti ed Attività Ispettiva, ritenuto di condividere il parere espresso dalla P.F. Risorse Umane e Formazione del Servizio Sanità, propone alla Giunta regionale di approvare la determina n. 62 del 30.01.2019, del direttore generale dell'Azienda ospedaliero universitaria Ospedali Riuniti "Umberto I° - G.M. Lancisi - G. Salesi" di Ancona.
- Si attesta il rispetto del termine di conclusione del procedimento.
- Il sottoscritto, in relazione al presente provvedimento, dichiara, ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e della DGR 64/2014.
- Il sottoscritto propone, pertanto, alla Giunta regionale, l'adozione della presente proposta di deliberazione.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
(Luana Spernanzoni)

Luana Spernanzoni

Per



PARERE DEL DIRIGENTE DELLA POSIZIONE DI FUNZIONE CONTROLLO
ATTI ED ATTIVITA' ISPETTIVA

Il sottoscritto, considerata la motivazione espressa nell'atto, esprime parere favorevole sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica della presente deliberazione e dichiara, ai sensi dell'art. 47 DPR 445/2000, che in relazione al presente provvedimento non si trova in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e degli artt. 6 e 7 del DPR 62/2013 e della DGR 64/2014. Attesta, inoltre, che dalla presente deliberazione non deriva né può derivare alcun impegno di spesa a carico della Regione.

IL DIRIGENTE
(Anna Maria Lelii)

PROPOSTA DEL DIRIGENTE DEL SERVIZIO SANITA'

Il sottoscritto propone alla Giunta regionale l'adozione della presente deliberazione, in relazione alla quale dichiara ai sensi dell'art. 47 DPR 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e degli artt. 6 e 7 del DPR 62/2013 e della DGR 64/2014.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(Lucia Di Furia)

La presente deliberazione si compone di n. 6 pagine.

IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA
(Deborah Giraldi)