



**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE**

ADUNANZA N. 272 LEGISLATURA N. X

US/PR/SAS    Oggetto:    Controllo atti. L.R. n. 26/96, art. 28. Determina del  
 0 NC                            direttore generale dell'Azienda Ospedaliera Ospedali  
 Riuniti Marche Nord n. 443 del 31.07.2019, avente ad  
 Prot. Segr.                    oggetto: "Piano triennale dei fabbisogni del personale  
 1121                            2019-2021. Modifica dotazione organica" - Approvazione

Lunedì 2 settembre 2019, nella sede della Regione Marche, ad Ancona, in via Gentile da Fabriano, si è riunita la Giunta regionale, regolarmente convocata.

Sono presenti:

- |                       |                |
|-----------------------|----------------|
| - LUCA CERISCIOLI     | Presidente     |
| - ANNA CASINI         | Vicepresidente |
| - MANUELA BORA        | Assessore      |
| - LORETTA BRAVI       | Assessore      |
| - FABRIZIO CESETTI    | Assessore      |
| - ANGELO SCIAPICHETTI | Assessore      |

E' assente:

- |                  |           |
|------------------|-----------|
| - MORENO PIERONI | Assessore |
|------------------|-----------|

Constatato il numero legale per la validità dell'adunanza, assume la Presidenza il Presidente della Giunta regionale, Luca Ceriscioli. Assiste alla seduta il Segretario della Giunta regionale, Deborah Giraldi.

Riferisce in qualità di relatore il Presidente Luca Ceriscioli.

La deliberazione in oggetto è approvata all'unanimità dei presenti.

**NOTE DELLA SEGRETERIA DELLA GIUNTA**

Inviata per gli adempimenti di competenza

- alla struttura organizzativa: \_\_\_\_\_
- alla P.O. di spesa: \_\_\_\_\_
- al Presidente del Consiglio regionale
- alla redazione del Bollettino ufficiale

Il \_\_\_\_\_

L'INCARICATO

Proposta o richiesta di parere trasmessa al Presidente del Consiglio regionale il \_\_\_\_\_

prot. n. \_\_\_\_\_

L'INCARICATO



## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

OGGETTO: Controllo atti. L.R. n. 26/96, art. 28. Determina del direttore generale dell'Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti Marche Nord n. 443 del 31.07.2019, avente ad oggetto: "Piano triennale dei fabbisogni del personale 2019 – 2021. Modifica dotazione organica". - Approvazione

## LA GIUNTA REGIONALE

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente deliberazione, predisposto dalla Posizione di Funzione Controllo atti ed attività ispettiva, dal quale si rileva la necessità di adottare il presente atto;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di deliberare in merito;

VISTO il parere favorevole di cui all'articolo 16 bis della legge regionale 15 ottobre 2001, n. 20, sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica del dirigente della Posizione di Funzione Controllo atti ed attività ispettiva e l'attestazione dello stesso che dalla deliberazione non deriva, né può derivare alcun impegno di spesa a carico della Regione;

VISTA la proposta del dirigente del Servizio Sanità;

VISTO l'articolo 28 dello Statuto della Regione Marche;

con la votazione, resa in forma palese, riportata a pagina 1;

## D E L I B E R A

- di approvare la determina n. 443 del 31.07.2019, adottata dal direttore generale dell'Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti Marche Nord.

IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA  
(Deborah Giraldi)

IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA  
(Luca Ceriscioli)



DOCUMENTO ISTRUTTORIO

L'art. 28 della L.R. 17.07.1996 n. 26 "*Vigilanza e controllo sugli atti*", così come sostituito dall'art.1 della L.R. n. 36/2013 e modificato dall'art. 10 della L.R. n. 8 del 18/4/2019, stabilisce, tra l'altro, che la Giunta regionale effettua il controllo sugli atti degli enti del Servizio Sanitario Regionale, riguardanti: il bilancio preventivo economico annuale e pluriennale, il bilancio di esercizio e relative variazioni e la dotazione organica e la programmazione del fabbisogno del personale, con le relative variazioni.

Tale controllo avviene mediante l'accertamento della loro conformità al piano socio-sanitario regionale e alle direttive della Regione.

Il predetto art. 28 stabilisce altresì che i predetti atti vengano trasmessi, muniti del parere del Collegio Sindacale, a pena di decadenza, entro 15 giorni dalla data dell'adozione e che la Giunta si pronunci entro 40 (quaranta) giorni dal ricevimento degli stessi, trascorsi inutilmente i quali gli atti diventano esecutivi.

In data 01.08.2019 è pervenuta alla Regione, ai fini del controllo previsto dalla suindicata norma di legge, la determina n. 443 del 31.07.2019, adottata dal direttore generale dell'Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti Marche Nord, avente ad oggetto: "*Piano triennale dei fabbisogni del personale 2019 – 2021. Modifica dotazione organica*".

Con verbale n.54 del 02/08 /2019 il Collegio Sindacale dell'Azienda ha formulato delle osservazioni alla Azienda che non inficiano la legittimità dell'atto ed ha evidenziato che il Piano ha rispettato il tetto massimo del personale ( Euro 95.100.000 di cui alla DGR n.82/2019).

Con nota ID n. 17564882 del 6.08.2019, la P.F. Controllo atti e Attività Ispettiva chiedeva ai Dirigenti competenti (della P.F. Risorse Umane e Formazione del Servizio Sanità e del Servizio Risorse Finanziarie e Bilancio) di esprimere parere in merito.

Con nota ID n 17583480 dell' 8.08.2019, la P.F. Risorse Umane e Formazione del Servizio Sanità ha espresso il seguente parere: "*Con la determina indicata in oggetto l'azienda :*

- *approva il piano triennale dei fabbisogni del personale (2019-2021) e modifica la dotazione organica aziendale;*
- *approva il piano di stabilizzazione per la riduzione del precariato di cui all'art. 20 commi 1 e 2 del D. Lgs. 75/2017, che prevede nell'anno 2019 n. 30 unità ai sensi del comma 1 e n. 7 unità ai sensi del comma 2 (all. B). Il costo a regime delle unità da stabilizzare è pari ad € 1.562.998 per le procedure di cui al comma 1 (spesa già sostenuta in quanto personale in servizio nell'anno 2018) e pari ad € 412.461 per le procedure di cui al comma 2 e rispetta il limite di risorse disponibili per la stabilizzazione (costo medio sostenuto nel triennio 2015-2017);*
- *dichiara che il piano triennale rispetta il vincolo di spesa del personale previsto dall'art. 2 commi 71 e 72 della L.191/2009 e fornisce nell'all. C pag. 2 la previsione del costo del personale nel triennio 2019-2021 secondo i criteri del COAN;*
- *dichiara che il piano è coerente con il budget provvisorio assegnato dalla Regione con DGR n. 1779/2018;*



## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

- dichiara di rispettare i vincoli normativi in materia di rapporti di lavoro flessibile previsti dall'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010, convertito in legge n. 122/2010 e dall'art. 27 della L.R. 33/2014 ed evidenzia nella tabella a pag. 10 il trend di riduzione nel triennio del costo per rapporti di lavoro flessibile;
- ha effettuato l'informativa alle OO.SS. del Comparto e della Dirigenza;
- attesta di aver adottato il Piano delle azioni positive per il triennio 2017-2019 con determina n. 173 del 3/3/2017, predisposto dal Comitato Unico di Garanzia.

Il piano occupazionale dell'anno 2019 comprende il completamento delle assunzioni dell'anno 2018.

L'azienda dichiara di definire il fabbisogno in coerenza con l'evoluzione dell'organizzazione aziendale volta ad assicurare la garanzia dei LEA ed il rispetto delle normative in materia di orario di lavoro.

L'azienda dichiara altresì di proseguire nell'impegno di riservare posti per disabili nelle procedure concorsuali del comparto e di assumere nel 2019 n. 1 operatore tecnico ipovedente e n. 1 coadiutore amministrativo cat. B.

Relativamente alla rimodulazione della dotazione organica (allegati D ed E) l'azienda trasforma un posto di direttore medico di struttura complessa in n. 1 posto di dirigente medico, tale modifica è coerente con la DGR n. 415/2019; trasforma inoltre n. 2 posti di dirigente amministrativo in n. 1 posto di dirigente ingegnere biomedico e n. 1 posto di dirigente analista, sopprime n. 1 posto di dirigente amministrativo e n. 1 posto di dirigente fisico.

Sopprime inoltre n. 5 posti di Collaboratore Professionale Sanitario infermiere cat. DS ed istituisce n. 3 CPS infermiere cat. D. Il documento istruttorio contiene un refuso a pag. 11 in cui è prevista la soppressione di soli n. 2 posti cat. DS anziché n. 5 posti. Con mail del 8/8/2019 l'azienda rettifica l'errore materiale.

La rimodulazione della dotazione organica comporta la riduzione complessiva di n. 4 posti con un risparmio di Euro 68.168,86 come indicato nell'all. E.

Il fabbisogno degli anni 2020 e 2021 non comporta variazioni alla dotazione organica.

Il prospetto riepilogativo dell'impatto economico e assunzionale della determina in esame è riportato nell'allegato C1: esso evidenzia nel 2019 un incremento di n. 36 unità (Tempo Indeterminato + Tempo Determinato) per un costo complessivo di € 980.349 (di cui € 600.000 impatto del rinnovo del CCNL del Comparto) con effetto trascinamento nell'anno 2020 di € 1.245.612.

L'azienda nell'all. C2 quantifica la previsione di costo del personale del triennio secondo i criteri del COAN e rispetta nelle singole annualità del triennio 2019/2021 il vincolo di spesa del personale (costo personale 2004 - 1,4%) assegnato con DGR n. 82/2019.

Nell'all. F l'azienda certifica che la spesa per missioni, consulenze e formazione rientra nei limiti previsti dall'art. 6 del D.L. n. 78/2010. Il limite di spesa per la formazione non comprende la formazione ECM.

Si esprime, pertanto, per la parte di competenza, parere favorevole all'approvazione dell'atto."



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

In considerazione di quanto sopra esposto, la P.F. Controllo Atti e Attività Ispettiva, ritenuto di condividere il predetto parere, propone alla Giunta regionale di deliberare l'approvazione della determina del direttore generale dell'Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti Marche Nord n. 443 del 31.07.2019, avente ad oggetto: "*Piano triennale dei fabbisogni del personale 2019 – 2021. Modifica dotazione organica*".

- Si attesta il rispetto del termine di conclusione del procedimento.
- Il sottoscritto, in relazione al presente provvedimento, dichiara, ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e della DGR 4/2014.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

(Luana Speranzoni)

PARERE DEL DIRIGENTE DELLA POSIZIONE DI FUNZIONE CONTROLLO ATTI ED ATTIVITA' ISPETTIVA

Il sottoscritto, considerata la motivazione espressa nell'atto, esprime parere favorevole sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica della presente deliberazione e dichiara, ai sensi dell'art. 47 DPR 445/2000, che in relazione al presente provvedimento non si trova in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e degli artt. 6 e 7 del DPR 62/2013 e della DGR 64/2014.

Attesta, inoltre, che dalla presente deliberazione non deriva né derivare alcun impegno di spesa a carico della Regione.

IL DIRIGENTE  
(Anna Maria Lelii)

PROPOSTA DEL DIRIGENTE DEL SERVIZIO SANITA'

Il sottoscritto propone alla Giunta regionale l'adozione della presente deliberazione, in relazione alla quale dichiara ai sensi dell'art. 47 DPR 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e degli artt. 6 e 7 del DPR 62/2013 e della DGR 64/2014.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO  
(Lucia Di Furia)

La presente deliberazione si compone di n. 5 pagine.

IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA  
(Deborah Giraldi)